

RETTAN SUPPLIER CODE OF CONDUCT POLITIIKKA

Johdanto

Rettan arvot ovat ”toimimme vastuullisesti, onnistumme yhdessä ja uudistamme rohkeasti”.

Lainsäädännön ja yleisesti tunnustettujen eettisten periaatteiden noudattaminen on ehdottoman tärkeää. Retta-konsernilla on Code of Conduct -politiikka, joka koskee kaikkia Retta-yhtiöiden (”Retta”) työntekijöitä, yhtiöiden johtoa ja hallituksen jäseniä

Lisätietoja: Rettan Code of Conduct -politiikka

Tämä Rettan Supplier Code of Conduct -politiikka täydentää Rettan Code of Conductia.

Tämä Supplier Code of Conduct -politiikka koskee kaikkia Rettalle tavaroita ja/tai palveluita toimittavia yrityksiä sekä niiden työntekijöitä ja edustajia (jäljempänä erikseen ja yhteisesti ”toimittaja”). Tässä politiikassa myös sopijakumppaneita ja konsultteja kutsutaan toimittajiksi.

Mikäli sinulla on kysyttävää tämän politiikan sisällöstä, voit olla yhteydessä joko Rettan Chief Compliance Officeriin, paikalliseen Compliance Officeriin tai Rettan hankinta- ja työympäristöasiantuntijaan.

Tämän Supplier Code of Conductin noudattaminen

Retta odottaa toimittajiensa sitoutuvan tämän politiikan noudattamiseen. Retta valvoo politiikan noudattamista ”*Valvonta ja täytäntöönpano*” -kohdassa kuvatulla tavalla. Toimittajien on varmistuttava siitä, että heidän työntekijänsä ja muu käyttämänsä työvoima ovat tietoisia tämän politiikan sisällöstä. Suosittelemme toimittajia ottamaan käyttöön myös vastaavat vaatimukset omien toimittajiensa osalta.

Supplier Code of Conduct sisältää vaatimuksia, joita toimittajien odotetaan noudattavan. Lisäksi esitetään suosituksia, joiden noudattamiseen tai toteuttamiseen toimittajia kannustetaan. Tämän lisäksi kaupallisissa sopimuksissa voidaan asettaa toimittajakohtaisia vaatimuksia koskien jotain tässä politiikassa mainittua osa-aluetta.

Lainsäädännön noudattaminen

Toimittajien on pysyttävä ajan tasalla kansallisesta ja alueellisesta lainsäädännöstä ja toimittava sen mukaisesti. Heidän tulee myös noudattaa sovellettavia kansainvälisiä säännöksiä ja sopimuksia, jotka liittyvät tässä Supplier Code of Conductissa kuvattuihin alueisiin.

Jos tämän politiikan vaatimukset ovat paikallisten lakien vaatimuksia tiukemmat, noudatetaan tässä ohjeessa kuvattua. Jos tämän politiikan vaatimukset ovat tosiasiallisesti tai mahdollisesti ristiriidassa sovellettavien lakien ja säädösten kanssa, toimittajan on ilmoitettava asiasta Rettalle.

Ihmisoikeudet

Vaatimukset

- Kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittaminen.
- Tietoisuus todellisista tai mahdollisista kielteisistä ihmisoikeusvaikutuksista, joita toimittajan toiminta voi aiheuttaa tai edistää tai jotka liittyvät suoraan toimittajan toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin ja tällaisiin epäkohtiin puuttuminen.

- Todellisten tai mahdollisten ihmisoikeuksille kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja ratkaiseminen.
- Ei hyväksy pakko- tai orjatyötä missään muodoissa toiminnassaan tai arvoketjussaan.
- Lapsityövoiman käytön estäminen ja lapsen oikeuksien kunnioittaminen. Vähimmäistyöikä on 15 vuotta (tai laissa säädetty vähimmäistyöikä, jos lain vaatimus on tiukempi).

Työnormit

Vaatimukset

- Turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoaminen työntekijöille
- Nollatasoon sitoutuminen työtapaturmien osalta
- Työaikalainsäädännön noudattaminen
- Palkanmaksu kulloinkin sovellettavien lakien, kansallisten standardien, alan vertailustandardien ja työehtosopimusten tason mukaisesti. Maksetun palkan pitää riittää kattamaan työntekijöiden perustarpeet.
- Nollatoleranssi kaikkeen syrjintään ja häirintään esim. iän, rodun, sukupuolen, uskonnon, etnisen taustan, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden tai vastaavan tekijän perusteella.
- Työntekijöiden yhdistymisvapauden ja oikeuksien kunnioittaminen
- Työntekijöiden tasavertainen kohtelu heidän kykyjensä ja pätevyytensä mukaan

Suositukses

- Työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen
- Sairausvakuutuksen ja laajennetun ansioturvan ja sosiaalietuuksien tarjoaminen myös sellaisilla osa-alueilla, joilla toimittajat eivät ole velvoitettuja tekemään niin
- Muiden työntekijöiden edustuksen muotojen kuin työehtoneuvottelujen mahdollistaminen
- Monimuotoisuuden edistäminen. Monimuotoisuuden osa-alueita ovat esimerkiksi sukupuoli, ikä, etninen tausta, taidot, kokemukset, kulttuuri ja persoonallisuus.
- Positiivisen sosiaalisen ja taloudellisen kehityksen tukeminen

Bisnesetiikka

Vaatimukset

- Korruption ja lahjonnan torjuminen
- Eturistiriitatilanteiden tunnistaminen ja välttäminen
- Rettaan liittyvien liiketoimintapäätösten tulee pysyä riippumattomina kaikista seikoista, jotka eivät liity kyseessä olevaan liiketoimintaan. Henkilökohtaiset edut eivät myöskään saa vaikuttaa päätöksiin.
- Riittävät toimenpiteet epäeettisen, laittoman tai rikollisen toiminnan estämiseksi esim. rahanpesulain mukaiset velvoitteet, pakotetarkistukset, vientirajoitusten noudattaminen).
- Vapaan yrittäjyyden turvaaminen ja reilun kilpailun periaatteiden noudattaminen.
- Tietosuojalainsäädännön noudattaminen ja Rettan henkilötietojen suojaaminen kaikelta sopimattomalta julkistamiselta, varkaudelta tai väärinkäytöltä ja yksityisyyden suojan kunnioittaminen.
- Kulloinkin voimassaolevien yönantajavelvoitteiden noudattaminen.
- Verojen oikea-aikainen ja -määräinen maksaminen

Suosituks

- Omien eettisten periaatteiden ja toimintaohjeiden käyttöönotto.
- Riittävän koulutuksen järjestäminen työntekijöille tässä politiikassa kuvatuista aiheista.

Ympäristö ja ilmastonmuutos

Vaatimukset

- Toiminnasta aiheutuvien todellisten ja mahdollisten ympäristö- ja ilmastovaikutusten tunnistaminen, estäminen ja minimointi. Tämä koskee toimittajan tuotteita, palveluita sekä muuta toimintaa.
- Ympäristövaikutusten raportoinnin jatkuva kehittäminen ja tarvittavien raporttien toimittaminen pyydettyäessä. Toimittaessa Rettalle tuotteita ja palveluita Toimittaja sitoutuu samalla Rettan ympäristöpolitiikkaan ja sen vaatimuksiin.
- Kulloinkin soveltuvien ympäristömääräysten ja -standardien noudattaminen ja ympäristövastuullisten käytäntöjen painottaminen toiminnoissaan.
- Läpinäkyvän ja jäljitettävän toimitusketjun ylläpitäminen.

Suosituksset

- Yleisesti tunnustetun kestäväen kehityksen sertifiikaatin hankkiminen (esim. ISO 14001 Ympäristöjärjestelmä tai vastaavat toimialaan liittyvät sertifiikaatit)
- Ilmastonmuutokseen sopeutumisen, vesi- ja merivarojen kestäväen käytön edistämisen ja suojelun, kiertotalouteen siirtymisen, saasteiden ehkäisyn ja valvonnan sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun edistäminen ja tukeminen.
- Jatkuva ja systemaattinen työskentely ympäristösuorituskyvyn parantamiseksi asettamalla tavoitteita, mittaamalla ja raportoimalla edistymisestä ja havaituista huolenaiheista ilmoittaminen
- Sitoutuminen Pariisin ilmastopöimukseen (ilmastonmuutoksen hillitseminen, toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja nettonollatason saavuttamiseksi toiminnoissa vuoteen 2050 mennessä)

Suositus on, että kaikilla toimittajillamme, joilla on lakisääteinen velvollisuus järjestää sellainen, on käytössään turvallinen sisäinen ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseksi. Toimittajat eivät saa hyväksyä minkäänlaisia kostotoimia ilmoittajansuojalain piiriin kuuluvien, vilpittömässä mielessä tehtyjen väärinkäytösepäilyjen perusteella. Kannustamme toimittajiamme varmistamaan, että heidän työntekijöillään on oikeus ilmaista huolensa tämän toimintaohjeen mahdollisista rikkomuksista toimittajan sisäisen ilmoituskanavan kautta, ilman pelkoa kostotoimista.

Rettalla on oma yrityksen sisäinen ilmoituskanava. Lisätietoja Rettan Ilmoittajansuojapolitiikassa.

Valvonta ja täytäntöönpano

Jos toimittaja havaitsee tai epäilee, että Rettan Supplier Code of Conduct -politiikkaa on rikottu, edellytämme toimittajan ilmoittavan asiasta Rettalle viipymättä. Edellytämme toimittajan korjaavan rikkomukset ja puutteet, mikäli mahdollista. Jos toimittaja ei ilmoita Rettalle rikkomuksesta ja/tai ei korjaa havaittua rikkomusta tai puutetta, Rettalla on oikeus ryhtyä tarpeellisiksi katsomiinsa toimenpiteisiin, mm. oikeus irtisanoa Rettan ja toimittajan välinen sopimus.

Rettalla tulee olla oikeus varmistua siitä, että toimittaja noudattaa tätä politiikkaa, mm. auditoidulla, sisältäen haastattelut ja pääsyn tarvittaviin aineistoihin. Tarkastuksen voi suorittaa Retta tai Rettan määräämä riippumaton auditoija. Retta ymmärtää, että toimittajan lakisääteiset tai sopimukselliset velvoitteet voivat rajoittaa tarkastuksen laajuutta.

Voimaantulopäivä	Versio	Muutoksen kuvaus
keskiviikko 20. joulukuuta 2023	v 1	alkuperäinen