

## YMPÄRISTÖPOLITIikka

### 1 Johdanto

Retta on sitoutunut ympäristövastuullisuuteen ja tunnistaa, että on tärkeää pyrkiä vähentämään ympäristövaikutuksiamme. Tässä politiikassa kuvataan sitoutumistamme ympäristövastuullisiin käytäntöihin ja se toimii tavoitteiden asetannan viitekehyksenä.

Tämän politiikan tarkoituksena on viestiä Rettan sitoutumisesta ympäristövastuullisuuteen ja luoda raamit toiminnallemme. Noudattamalla tätä politiikkaa pyrimme minimoimaan ympäristöjalanjälkeämme ja vaikuttamaan positiivisesti yhteisöjen ja toimintaympäristömme suojeluun. Vahvistamme myös kädenjälkeämme auttamalla asiakkaitamme saavuttamaan heidän ympäristötavoitteensa.

Code of Conduct -politiikka on Rettan ylin politiikka, joka kattaa kaikki muut Rettan politiikat. Eri politiikkojen sisältöä kuvataan lyhyesti Code of Conduct -politiikassamme.

Tämä ympäristöpolitiikka koskee kaikkia Rettan toiminnan osa-alueita, esimerkiksi toimitiloja, prosesseja ja palveluita. Se koskee kaikkia Retta Groupiin ("Retta") kuuluvien yritysten työntekijöitä, ylintä johtoa sekä Retta-yhtiöiden hallituksia.

Retta on sitoutunut ympäristövastuullisuuteen ja pyrkii integroimaan vastuulliset toimintatavat kaikkeen liiketoimintaansa.

### 2 Lakien ja standardien noudattaminen

Retta noudattaa kaikkea soveltuvaa lainsäädäntöä sekä muita Rettaa koskevia ympäristö- tai ilmastostandardeja ja -vaatimuksia. Seuraamme myös aktiivisesti tulevaa lainsäädäntöä ja standardeja. Lakien ja vaatimusten noudattaminen on ympäristötoimintamme vähimmäisvaatimus.

### 3 Sitoumukset

Vastuullisuustyömme perustana ovat toimintamme kannalta olennaiset aiheet, jotka vaikuttavat painotuksiimme ja siihen, mihin resurssit kohdistetaan. Järjestelmällisesti työstämällä näitä olennaisia aiheita Retta pyrkii osaltaan edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Olemme valinneet painopisteemme niiden kestävän kehityksen tavoitteiden perusteella, joihin voimme aktiivisella työllämme vaikuttaa. Tunnistetut painopistealueet liittyvät ilmastovaikutukseen, työntekijöiden hyvinvointiin, monimuotoisuuteen ja osallistumiseen, tapaamme harjoittaa liiketoimintaa sekä siihen, miten voimme vaikuttaa työntekijöidemme ja asiakkaidemme asenteisiin vastuullisuutta ja kestävästä kehityksestä koskien.

Retta on osaltaan sitoutunut ehkäisemään ilmaston lämpenemistä toiminnassaan ja on toteuttanut lyhyen ja pitkän aikavälin ilmastotavoitteita alla kuvatuilla tavoilla.

#### 3.1 Vastuullisuuden merkityksen tiedostaminen

Retta on Pohjoismaiden suurin asuntojen, kiinteistöjen ja liiketilojen välityksen ja hallinnan asiantuntijapalvelujen tarjoaja. Johtavan asemamme ansiosta olemme sitoutuneet vaikuttamaan asiakkaisiimme ja edistämään ympäristövastuuta ja energiatehokkaita ratkaisuja koko kiinteistöalalla. Laajennamme vaikutustamme myös asiakkaidemme kautta auttamalla heitä saavuttamaan heidän omat vastuullisuustavoitteensa.

Motivoidaksemme kiinteistöalaa tekemään suurempia muutoksia, olemme kouluttaneet henkilöstöämme ja järjestäneet webinaareja asiakkaille. Näin voimme lisätä tietoisuutta tästä tärkeästä aiheesta. Lisäksi kehitämme jatkuvasti vastuullista palvelutarjontaamme, jotta voimme tukea asiakkaitamme paremmin päästöjen vähentämisessä ja heidän vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisessa. Asiantuntemuksellamme autamme asiakkaitamme asettamaan tavoitteita, tekemään suunnitelmia ja toimenpiteitä kiinteistöjensä energiatehokkuuden parantamiseksi ja käytönaikaisten päästöjen vähentämiseksi. Strategian avulla voidaan saavuttaa nettonollatavoite, tietty energialuokka rakennuksille tai asiakkaan omat tavoitteet.

Tavoitteenamme on luoda kestävästi ja energiaviisaasti toimivia yhteisöjä energiamanageerauksen avulla sekä auttamalla asiakkaitamme vähentämään heidän ilmastovaikutustaan. Näin voimme tukea YK:n kestävän kehityksen tavoitetta 11 / Vastuulliset kaupungit ja yhteiset.

### 3.2 Ilmastovaikutus

Retta on sitoutunut torjumaan ilmastonmuutosta toiminnoissaan ja toimitusketjussaan osana vastuullisuusstrategiaansa. Retta on asettanut tavoitteet Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteen mukaisesti. Nämä tavoitteet tarkoittavat nettonollatavoitteen saavuttamista ennen vuotta 2050 Pariisin sopimuksen mukaisesti, jotta ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 asteeseen. SBTi on maailmanlaajuinen elin, jonka mukaan yritykset voivat asettaa toiminnalleen ilmastotieteen mukaisia päästövähennystavoitteita. Prosessin ensimmäinen askel on mitata ja analysoida nykyiset vaikutukset. Rettan toiminnan ilmastovaikutukset on tunnistettu kuuluvan Scope 1-, Scope 2- tai Scope 3 GHG-protokollan mukaisesti ja esitetään yhtiön vuosittaisessa vastuullisuusraportissa.

Haluamme edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden 12 ja 13 toteutumista varmistamalla, että arvoketjumme on vastuullinen kulutuksen ja tuotannon osalta ja vähentämällä Rettan toiminnan vaikutusta ilmastoon. Nämä ovat osa Rettan strategisia tavoitteita.

## 4 Miten ympäristölupaukset näkyvät toiminnassamme

### 4.1 Hankinnat sekä toimittajien ja liiketoimintakumppanien valinta

Merkittävä osa vastuullisuusvaikutuksestamme liittyy arvoketjuumme. Käyttämillämme tuotteilla ja toimittajilla on suora yhteys siihen, miten tuloksellista vastuullisuustyöämme on. Arvioimme kaikki uudet ja nykyiset toimittajamme, jotta voimme varmistua siitä, että työskentelemme vastuullisesti toimivien yritysten kanssa. Arvioimme, työskentelevätkö he vastuullisuuden eteen ja asettavatko he tavoitteita esimerkiksi pienentääkseen ympäristövaikutuksiaan. Arvioimme myös, noudattavatko he Rettan Supplier Code of Conductia. Etsimme jatkuvasti vastuullisempia palveluita, tuotteita ja yhteistyömahdollisuuksia vähentääksemme kulutustamme ja pienentääksemme toimintamme ja toimitusketjumme hiilijalanjälkeä.

### 4.2 Työntekijöiden tekemät matkat ja toimistoverkosto

Scope 1 -päästöt aiheutuvat pääasiassa yrityksemme käytössä olevista autoista. Suurin osa autokannasta on edelleen bensiinikäyttöistä, mutta sähkö- ja hybridautojen määrä on kasvussa. Tutkimme mahdollisuutta autokantamme sähköistämiseen, millä olisi suuri vaikutus Rettan Scope 1 -ilmastovaikutukseen. Lähes kaikki uudet autot ovat Rettan autopoliitikan mukaisesti hybridejä.

Autolla tehdyt työmatkat ovat meille tarpeellisia myös tulevaisuudessa, koska työskentelemme kiinteistöjohtamisen ja -kunnossapidon parissa ja meidän on käytävä säännöllisesti kiinteistöillä. Pyrimme vähentämään autoilua ja siirtymään ympäristöystävällisempään autokalustoon. Suunnittelemme myös teknisten isännöitsijöiden reittejä matkustamisesta koituvien päästöjen vähentämiseksi.

Rettan autopoliitiikan mukaisesti yritykselle tilataan uusi auto vain siinä tapauksessa, jos konsernin sisällä ei ole saatavilla vapaita autoja kyseisenä ajankohtana. Automme ovat vuokrattuja, ja leasing-sopimuksen päättyessä ne korvataan joko uudella tai käytetyllä autolla konsernin sisäältä. Kannustamme henkilöstöämme valitsemaan vähäpäästöisiä sähkökäyttöisiä malleja. Vuonna 2020 otimme käyttöön järjestelmän, jonka avulla saamme taloudellista tukea vähäpäästöisille automalleille. Puutteellisen latausinfrastruktuurin vuoksi emme ole tällä hetkellä valmiita siirtymään kokonaan sähkökäyttöiseen ajoneuvokalustoon. Puutteellisen infrastruktuurin ja pitkien toimitusaikojen vuoksi joudumme käyttämään hybridiratkaisuja, jotka nekin alentavat päästöjä merkittävästi bensiiniin ja dieseliin verrattuna.

Toimistoverkostollamme on merkittävä rooli päästöjen vähentämisessä. Uuden toimistorakenteen myötä olemme omaksuneet joustavan työskentelytavan, joka poistaa kiinteiden työpisteiden tarpeen. Hybridityömallin ja toimistojen yhdistämisen ansiosta tarvitsemme vähemmän neliömetrejä ja toimitiloja.

Pyrimme aktiivisesti säästämään energiaa, vähentämään jätettä ja kulutusta (säästämään resursseja), kun valitsemme ja käytämme toimitilojamme.

Ohjeistamme henkilökuntaamme käyttämään tiloja vastuullisella ja kestävällä tavalla. Rohkaisemme heitä käyttämään joukkoliikennettä, kimpakyytejä tai pyöräilemään töihin henkilöautolla kulkemisen sijasta. Suosimme energiatehokkaita ja peruskorjattuja tiloja ja etsimme teknisiä ratkaisuja, jotka vähentävät sähkön, veden ja muiden resurssien käyttöä. Käytämme toimistoissamme kierrätyskalusteita, vähennämme jätemääriä ja kierrätämme jätteemme tehokkaasti.

Etsimme aktiivisesti energiansäästömahdollisuuksia ja asetamme vaatimuksia myös vuokranantajillemme. Meillä on vuokranantajien vastuullisuuskriteerit päätöksenteon tukena. Nämä kriteerit huomioidaan uusista toimitilahankkeista päätettäessä, huomioiden saatavilla olevat tilat.

Suomessa ja Ruotsissa sijaitseviin pääkonttoreihimme on hyvät julkisen liikenteen yhteydet, ja julkisten liikenneyhteyksien läheisyys on keskeinen kriteeri toimitilojemme sijainnin valinnassa.

### 4.3 Tiedon lisääminen ja tiedon jakaminen

Tarjoamme työntekijöillemme jatkuvasti koulutusta ilmasto- ja ympäristöasioista. Koulutusta tarjotaan pääosin Rettan oppimisalustalla, joka on kaikkien työntekijöiden käytettävissä. Tarjoamme koulutusta myös ulkopuolisten palveluntarjoajien avustuksella osana tarkemmin räätälöityä ohjelmaa, joka on suunnattu erilaisille työntekijäryhmille organisaatiossa.

Sisäisellä vastuullisuustyöllämme motivoimme ja kannustamme työntekijöitämme ottamaan ympäristönäkökulman huomioon työssään joka päivä. Tämä koskee sekä heidän tekemiään sisäisiä päätöksiä että heidän antamiaan neuvoja asiakkaille. Rettan asettamista ympäristötavoitteista kerrotaan kaikille työntekijöille osana konsernin muita tavoitteita.

## 5 Ympäristöjärjestelmät

Retta Group Oy:n tytäryhtiö Retta AB on sertifioitu ympäristönhallintajärjestelmän ISO14001 mukaisesti. Retta pyrkii saavuttamaan ISO14001-sertifikaatin myös konsernitasolla.

## 6 Toteutus ja koulutus

Jokaisen työntekijän, yhtiön johdon ja Retta-yhtiöiden hallitusten jäsenten tulee ymmärtää ja noudattaa tätä ympäristöpolitiikkaa. Esihenkilöiden tulee varmistaa, että heidän alaisensa ymmärtävät ympäristöpolitiikassa kuvatut vaatimukset ja standardit ja tietävät niiden koskevan heitä.

Jos sinulla on kysyttävää tämän ympäristökäytännön sisällöstä tai sen soveltamisesta jokapäiväiseen työhön tai tiettyyn aihealueeseen, ota yhteyttä Rettan henkilöstöjohtajaan.

## 7 Huolenaiheista ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset

Jos havaitset tai epäilet lakia tai viranomais määräystä rikutun, ilmoita siitä viipymättä Rettan päälakimiehelle. Jos havaitset tai epäilet tätä politiikkaa tai jotain muuta Rettan politiikkaa rikutun, ilmoita siitä Rettan Chief Compliance Officerille tai paikalliselle Compliance Officerille.

Ulkopuoliset tahot (ja Rettan työntekijät vaihtoehtona yllä kuvatuille ilmoitustavoille) voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilynsä Rettan verkkosivuilla olevan ilmoituskanavan kautta. Retta ei hyväksy mitään yrityksiä ryhtyä vastatoimiin ilmoittajaa kohtaan vilpittömässä mielessä tehdyn väärinkäytösilmoituksen vuoksi.

Retta ei hyväksy mitään laitonta tai epäeettistä toimintaa. Tämän ympäristöpolitiikan rikkominen voi vahingoittaa Rettan brändiä ja mainetta ja suhtaudumme siihen vakavasti. Seuraamuksena voi olla kurinpitotoimia, esimerkiksi työsuhteen päättäminen.

## 8 Tarkastus ja seuranta

Rettan sisäinen tarkastus valvoo tämän politiikan noudattamista. Seuraamme kaikkien ilmoitettujen asioiden käsittelyä.

Voimaantulopäivä	Versio	Muutoksen kuvaus
keskiviikko 20. joulukuuta 2023	v1	alkuperäinen